

Gazette numérique de la Mission Locale Isère-Drac-Vercors



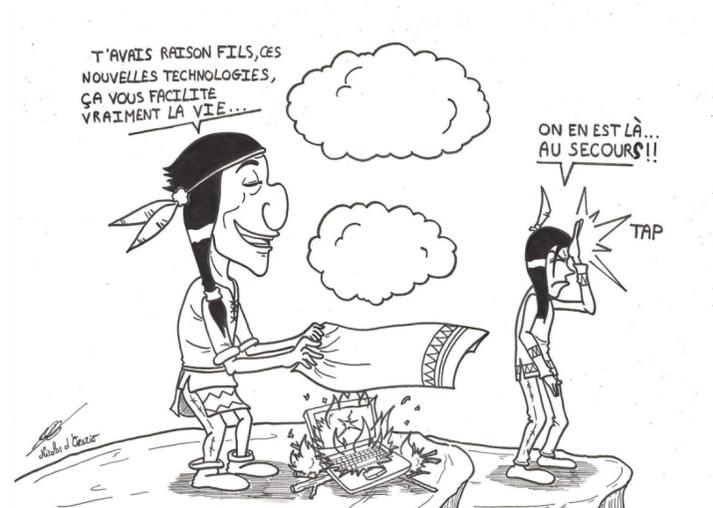
Le mot du directeur Fabrice Moulin

Je souhaite la bienvenue à la Gazette numérique !

En tant que directeur de la Mission Locale Isère-Drac-Vercors, je me félicite de ce premier numéro qui, j'en suis certain, précèdera un grand nombre, toujours en format numérique.

Cette Gazette voit le jour à la suite de nombreuses réflexions qui nous animent depuis déjà un certain temps. Nous souhaitons, au travers de cette gazette, mettre en avant notre activité quotidienne au service des jeunes de notre territoire, que nous accompagnons dans leurs démarches globales pour entrer dans la vie active ; orientation, formation, emploi et bien d'autres thématiques que nous travaillons chaque jour avec ce public en besoin d'aiguillage. Cette gazette valorisera également des talents de jeunes, qu'ils soient professionnels, sportifs ou artistiques ; il s'agit là d'un formidable moyen d'expression dont ils pourront se saisir. Nous aimerions aussi mettre en avant les partenaires de notre réseau en leur consacrant une rubrique libre pour y aborder des sujets au choix.

Toute l'équipe de la Mission Locale Isère-Drac-Vercors, notre présidente Josiane De Reggi et moi-même, tenons à remercier Orange Solidarité dont le soutien financier nous a permis l'achat de matériel informatique et audiovisuel pour la réalisation de cette communication entièrement numérique. À vos écrans !





Simon Olagnon, jeune entrepreneur, nous raconte son parcours et comment il a monté sa boîte Fizarana Épices avec l'aide de la Mission Locale.

Article alternance

En pleine période d'effervescence, Céline Degaugue, conseillère en évolution professionnelle et référente alternance à la Mission Locale Isère-Drac-Vercors, a souhaité dresser un bilan de ce système bien à part mêlant formation et emploi durant la période du Covid.

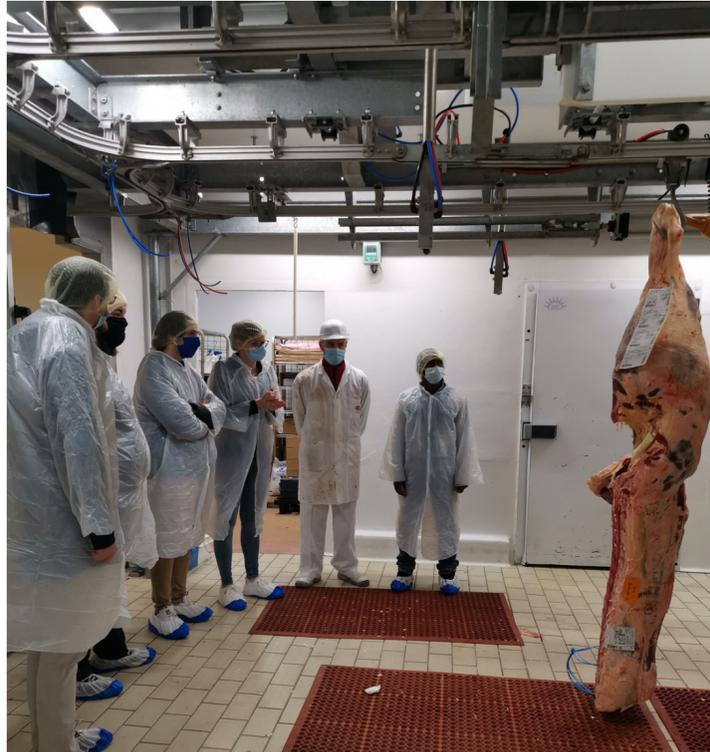
Mais avant toute chose, rappelons ce qu'est l'Alternance : il s'agit d'un système de formation qui se concrétise par la signature d'un contrat de travail. Il en existe dans la grande majorité des domaines métiers et pour tous les niveaux d'études, du CAP au BAC+5. Les critères d'accès à l'alternance sont surtout la motivation des candidats et la solidité de leur projet professionnel car le recrutement reste un pari risqué pour les entreprises, raison pour laquelle ces dernières mettent en place des périodes de stage.

En définitive, on peut dire que c'est un système exigeant mais très gratifiant car les candidats repartent avec un diplôme en poche, en plus d'une meilleure connaissance du monde de l'entreprise et d'une maturité plus grande. Cela garantit également une insertion professionnelle plus rapide.

Concrètement, Céline Degaugue prépare les jeunes à la réalisation de leur projet en leur apprenant à rechercher des informations sur les entreprises, à créer leur CV et lettre de motivation mais aussi et surtout à passer un entretien d'embauche. Elle oriente également les jeunes vers des prestataires extérieurs qui travaillent avec eux la confiance en soi et les techniques de recherche d'emploi. « Avec ce travail réalisé en amont, il est rare qu'un profil ne colle pas », affirme-t-elle. Après la phase de recrutement, Céline Degaugue effectue le suivi des candidats auprès des entreprises et organismes de formation afin de s'assurer qu'aucun ne décroche, surtout en cette période de crise sanitaire et sociale.

Malgré tout, l'alternance performe : en 2020, 74 contrats ont été signés sur un objectif (fixé par l'État) de 75 pour la Mission Locale Isère-Drac-Vercors. C'est encore mieux qu'en 2018 et 2019 en dépit du contexte plus favorable. Toutefois, des secteurs professionnels comme l'informatique, la communication ou l'administration ont beaucoup souffert des confinements dans le recrutement de leurs apprentis.

Grâce au dispositif 1jeune1solution, on peut dire que l'État a maintenu l'Alternance à flot en 2020 en proposant diverses aides financières aux employeurs pour la signature de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation. Ces aides sont d'ailleurs maintenues en 2021.



Estelle Schneider, directrice déléguée de l'enseigne Bigard Distribution, en charge des ressources humaines, a contacté le service entreprise de la Mission Locale Isère-Drac-Vercois pour nous faire part de ses besoins en recrutement. En effet, cette filiale de l'entreprise renommée d'abattage de bétail et de transformation des viandes a créé un poste d'ouvrier polyvalent sur son site de Saint-Égrève afin d'y développer son activité volaille. Ce poste est très spécifique, mêlant découpe de viande, préparation de commandes, sans oublier le côté commercial. Madame Schneider a fait appel à nous car il s'agit d'un poste très polyvalent, difficile à décrire sur les sites de recherche d'emploi classiques mais aussi parce que l'entreprise souhaite recruter un profil junior.

Afin de faciliter ce recrutement, l'entreprise Bigard et la MLIDV ont organisé le jeudi 20 mai une info-métier puis une visite du site de l'entreprise Bigard Saint-Égrève menée par son responsable de centre, Quentin Tarride. Cette action emploi s'est terminée par des entretiens d'embauche. L'entreprise n'ayant pas les CV des candidats à l'avance, l'objectif était de donner sa chance à chacun, débutants compris. Seuls prérequis : avoir envie d'apprendre et savoir lire/écrire.

Bigard Distribution propose de la viande à des clients professionnels de la boucherie. Ce domaine étant assez particulier, avec beaucoup de représentations, il a semblé essentiel que les jeunes visitent les locaux pour se projeter dans cet environnement de travail réfrigéré et parfois bruyant, aux nombreuses règles d'hygiène et de sécurité. L'entreprise est accueillante, à dimension humaine, familiale, employant moins de 15 salariés. Les 4 candidats ont d'ailleurs grandement apprécié la visite, lors de laquelle ils ont obtenu des réponses à toutes leurs questions. À l'issue des entretiens – qui ont suivi la visite –, Estelle Schneider et Quentin Tarride ont retenu une personne, laquelle a effectué une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (stage) de 4 jours avant de s'engager sur un CDI.

La MLIDV se réjouit de ce nouveau partenariat avec une entreprise qui a confiance en son expertise du public jeune.



Mission Locale Isère-Drac-Vercors
28 rue de la Liberté, 38360 FONTAINE
04 76 53 34 10

Vous recevez cet email car vous êtes suivi(e) par ou partenaire de nos services.
Vous pouvez être retiré de la liste de diffusion en cliquant [ici](#).