

Si cet email ne s'affiche pas correctement, [téléchargez une version pdf](#).

**Gazette numérique
de la Mission Locale
Isère-Drac-Vercors #3**





Du lundi 8 novembre au jeudi 16 décembre 2021, s'est déroulée l'action Cap Vers l'Entreprise, menée par la référente relation entreprise et lutte contre les discriminations Patricia OSTORERO. Celle-ci a co-animé l'action avec Marine GARCIA, conseillère en évolution professionnelle, et Maxime DUCRET, chargé d'animation numérique.

Il s'agit d'un dispositif d'insertion que peuvent intégrer tout type de jeunes mais plus spécifiquement lorsque ceux-ci sont éloignés de l'emploi – du fait, par exemple, d'un handicap ou d'une phobie sociale. Pour les aider à surmonter ces difficultés et reprendre confiance en eux, ils ont été tutorés par des employeurs qui leur ont fait découvrir le monde du travail via des entretiens et des visites de leurs entreprises respectives. L'objectif est aussi d'atténuer l'image négative que les jeunes peuvent se faire des entreprises et inversement, ceci pouvant constituer un frein dans leur insertion.

L'action a débuté par une après-midi de cohésion à la Maison de jeux afin que chacun puisse faire connaissance. S'en sont suivies plusieurs journées thématiques : coaching avec Karen CAPOCCIONI, accès à la culture, lutte contre les discriminations avec le concours de Sarra JAOUADI et Lucie CARENZA de la Maison de l'Égalité Femmes-Hommes, etc. Les jeunes ont également visité l'Espace Santé Simone Veil à Fontaine afin d'échanger avec une psychologue sur les craintes liées à la recherche d'emploi ; psychologue qui leur a d'ailleurs proposé de revenir ultérieurement pour des séances de sophrologie et d'art-thérapie.

Globalement, le bilan est très positif, les employeurs regrettant simplement de ne pas avoir pu participer plus aux actions ne concernant pas l'emploi à proprement parler. L'action semble avoir porté ses fruits ; voici les témoignages des 4 participants :

« C'était un peu difficile car je ne parlais pas bien français. Ça m'a permis de sortir, explorer, prendre confiance. C'était une occasion pour découvrir des choses. C'était assez riche. » – Amina

« L'action m'a remise en mouvement car c'était deux, trois ateliers par semaine. J'ai beaucoup aimé le lancement à la maison des jeux, le coaching et l'atelier culturel. Par contre, je n'ai pas adhéré à l'atelier sur les discriminations car on a trop survolé le sujet. » – Lou-Eva

« J'ai eu une réelle progression sur moi-même grâce à Cap Vers l'Entreprise. » – Séléna

« Ça m'a donné la possibilité de m'exprimer, de prendre la parole, d'être capable de le faire. J'ai appris des choses et ça m'a fait plaisir de participer. » – Antonin

L'équipe de la Mission Locale Isère-Drac-Vercors tient à remercier chaleureusement Thomas TANANT, responsable d'exploitation de la société Sine Entretien, Sylvain CIALDELLA, responsable du Service Jeunesse de la ville de Seyssinet-Pariset, Nathalie MASSA, consultante commerciale pour l'agence d'intérim Ergalis, ainsi que Dominique BREGIEIRA et Lucille ROUSSIN, gérants d'un hôtel Campanile, sans oublier la ville de Fontaine, partenaire, et La Métro, financeur sur cette action.



Parmi les 1500 jeunes que la Mission Locale Isère-Drac-Vercors accompagne par an, se cachent parfois de jeunes talents que nous avons à cœur de mettre en avant. Manon MESSORI est de ceux-ci.

Après avoir effectué un CAP Horticulture au Lycée Pierre Rahbi en 2020, elle s'est inscrite à la Mission Locale et a rapidement rejoint le dispositif Garantie Jeunes afin d'obtenir un soutien dans ses démarches d'insertion et accumuler de l'expérience durant des stages. Vous l'aurez deviné, son objectif est de trouver un emploi en horticulture.

Mais ce qui nous intéresse aujourd'hui occupe son temps libre. En effet, à seulement 20 ans, Manon recèle un potentiel créatif très développé et se passionne pour divers domaines : l'impression 3D, que son père lui a fait découvrir il y a 3 ans, l'écriture de fiction, sa mère étant autrice amateur, ou encore le dessin et le chant, disciplines qu'elle pratique depuis 6 ans.

« Je fais aussi des compositions florales. J'adore la nature. J'ai grandi dans la campagne parce que mes grands-parents y vivaient. La montagne c'est ma deuxième maison, surtout quand il y a de la neige, et je pars en randonnée dès que je peux. » ajoute-t-elle.

Et pour couronner le tout, elle souhaite, une fois son permis obtenu, pratiquer la moto, activité qui semble beaucoup l'attirer. Nous vous laissons trouver quelques-unes de ses créations dans [cette galerie Facebook](#) !

Manon MESSORI est donc une jeune femme touche-à-tout, curieuse, cultivée et qui, dès le premier contact, démontre son envie de partager avec les autres. Inutile de dire que toute l'équipe de la Mission Locale souhaite de la voir réussir, autant que tous les jeunes accompagnés.

Visite d'AfB

Dans le cadre de notre démarche de rapprochement des Missions Locales et des Entreprises adaptées mais aussi en lien avec l'accompagnement des publics en situation de handicap, la MLIDV a organisé une visite de la Structure AfB Dauphiné située sur Saint-Martin-Le-Vinoux. En effet, ce partenaire bien connu de la MLIDV grâce à des liens réguliers initiés par Marie BARDIN, référente entreprise sur le site de Saint-Égrève, méritait également d'être repéré par le public accompagné par la Mission Locale. C'est ainsi que la référente handicap de la structure, Stéphanie NANTAS GUYON, a rencontré le groupe AFB, représenté par Violaine BERNY, responsable des ressources humaines, et Éric JAYET, chargé de recrutement.

L'activité d'AfB consiste à récupérer et reconditionner du matériel informatique pour la revente à des entreprises ou des particuliers. Le siège d'AfB se situe à Annecy mais le groupe possède d'autres sites sur Caen, Nantes, Strasbourg, Saint-Martin-le-Vinoux et ouvrira bientôt un site à Lyon. Il s'agit d'une Entreprise Adaptée, c'est-à-dire une structure qui se doit d'employer au moins 55% de personnes ayant une reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH). AfB joue clairement le jeu avec en son sein 70% des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés, tous postes et tous niveaux hiérarchiques confondus, pour un total de 181 salariés. La structure est en constante évolution depuis plusieurs années.

AfB compte également parmi son personnel 2 conseillers en insertion professionnelle chargés de l'accompagnement des personnes en contrat CDD et CDDT (Contrat à durée déterminée tremplin). Leurs missions consistent à préparer la fin de contrat et la suite des parcours pour permettre aux personnes de rebondir vers une formation ou un contrat de travail dans une autre structure. Il n'y a pas d'embauche en CDI possible au sein d'AfB après le CDDT. Pour plus d'informations sur le CDDT, vous pouvez consulter [ce document](#).

La MLIDV a positionné des jeunes éloignés de l'emploi, RQTH ou non, ayant un projet en lien avec l'activité d'AfB ou ayant besoin d'informations sur les mesures existantes pour les personnes en situation de handicap. Ces jeunes ont pu ainsi découvrir cette entreprise mais aussi le fonctionnement et les aménagements que permet une Entreprise adaptée. Ainsi, la visite a permis d'identifier les postes et les perspectives d'emploi tout autant que de faire tomber les préjugés liés aux environnements de travail dédiés au public porteur de handicap.

Cette visite s'est déroulée le 10 février 2022 sur le site de Saint-Martin-le-Vinoux qui compte entre 35 et 40 salariés. Au programme : présentation du groupe AFB et de ce qu'est une Entreprise Adaptée, explication des modalités de l'accompagnement des CIP auprès du public salarié puis visite des locaux avec présentation des postes et échanges avec les salariés présents. À ce jour, le site de Saint-Martin-le-Vinoux recherche 3 profils différents : opérateur d'atelier magasinier, chauffeur agent de collecte et conseiller boutique.

N'hésitez pas à vous rendre sur [le site du groupe AFB](#) pour en savoir plus et/ou sur leur [boutique en ligne](#) pour acquérir du matériel informatique reconditionné.



Le 1er février 2022 à 14h, la Mission Locale Isère-Drac-Vercors a organisé des simulations d'entretien sur le site de Fontaine. Les simulations sont l'équivalent d'un entraînement sportif avant le vrai match : les jeunes sont préparés en amont et rencontrent ensuite des personnes inconnues, habituées des recrutements, afin de les « mettre à l'épreuve » et leur apporter du conseil. Des sessions de 10 places sont organisées tous les mois. Étaient présentes Marion LETIZIA, chargée de recrutement pour l'agence temporaire d'insertion Atelier Services et Élodie BRIDAY, chargée de mission pour l'organisation patronale Mouvement des entreprises de France (MEDEF). La Mission Locale fait d'ailleurs un appel à participation (personnes actives ou retraitées), bénévolement ou dans le cadre de la responsabilité sociétales des entreprises (RSE).

Nous avons également convenu, avec Véronique GUICHARDON de l'agence temporaire Manpower, d'intervenir, toujours sur le site de Fontaine, pour une présentation des métiers du BTP. Cela fait partie du rôle des Missions Locale que d'informer les jeunes sur les métiers et faire naître des vocations. Un panel d'offres de formation en alternance permet aux jeunes d'être rapidement employables ; Manpower est justement en train de mettre en place 2 formations courtes (électricité et manœuvre) en partenariat avec Pôle Emploi, car les entreprises du BTP, secteur en tension, ont un fort besoin de recrutement ces temps-ci. En attendant de constituer un groupe suffisamment important pour organiser cette présentation, nous avons présélectionné 2 candidats qui ont été reçus par l'agence le 4 février.

Dans le même esprit, une présentation des métiers de l'industrie et de la logistique est prévue le 16 février 2022, la Mission Locale Isère-Drac-Vercors s'adaptant à l'actualité de ses partenaires.



Mission Locale Isère-Drac-Vercors
28 rue de la Liberté, 38360 FONTAINE
04 76 53 34 10

Vous recevez cet email car vous êtes suivi(e) par ou partenaire de nos services.

Vous pouvez être retiré de la liste de diffusion en cliquant [ici](#).